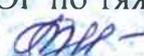


СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
коллектива ГБУ ДО СК
«СШОР по тяжелой атлетике»

 Зоря Ю.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО СК
«СШОР по тяжелой атлетике»
 В.Ф. Першин



2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского резерва
по тяжелой атлетике»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- ст. 26, ст. 28, ст. 30 Федерального закона РФ №273 от 29.12.22012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 30 апреля 2022 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03 августа 2022 г. № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки»;
- уставом государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, который включает в себя весь трудовой коллектив, работающий в Учреждении на основании трудовых договоров. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента заключения трудового договора. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Настоящее Положение утверждено Общим собранием (протокол от «___» _____ 2023 г. № ___).

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации учебно-тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Компетенция Общего собрания:

- выборы совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора.
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым

спорам, избрание ее членов;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- решает другие вопросы текущей деятельности Учреждения.

3.2. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями в адрес учредителя, органов муниципальной и государственной власти, общественных организаций.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов Общего собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины от общего числа работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.2. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Общем собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием.

5.3. Тренеры-преподаватели и прочие работники Учреждения участвуют в заседаниях Общего собрания и принимают участие в управлении Учреждением.

5.4. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Решение о созыве Общего собрания принимается за 10 дней до его проведения.

5.6. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах. Срок полномочий председателя Общего собрания - 3 года.

5.7. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения директора Учреждения.

5.10. Решения Общего собрания обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения - методическим, тренерско-преподавательским советом и другими, создаваемыми в Учреждении органами управления:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях методического совета, тренерско-преподавательского совета и других, создаваемых в Учреждении органах управления;

- представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания, внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях вышеперечисленных советов.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Документы Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные лица (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания хранятся в канцелярии Учреждения.