

**Государственное бюджетное учреждение Ставропольского края  
«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»**

**Анализ работы  
по противодействию коррупции в учреждении  
за 2022 года**

п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Отчет о выполнении
<b>1. Профилактические мероприятия</b>			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	ежемесячно	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно (по мере вступления в силу изменений в нормативно - правовые акты), с новыми нормативными актами коллектив знакомится посредством проведения технических учеб и на информационном стенде.
1.2.	Актуализация и пополнение информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения	каждый квартал	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены: 1.Положение о комиссии по реализации антикоррупционной комиссии; 2.План антикоррупционных мероприятий на 2021-2022г.; 3.Приказ об утверждении и введении в действие локальных актов по антикоррупционной деятельности; 4.Приказ об определении ответственных лиц за организацию работы по

			<p>профилактике коррупционных правонарушений;</p> <p>5.Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции;</p> <p>6.Анализ работы по противодействию коррупции;</p> <p>7.График проведения заседаний комиссии на 2021-2022гг.;</p> <p>8.Протоколы заседания комиссии за 2022г.;</p> <p>Памятки по противодействию коррупции</p>
1.3.	Работа с обращениями граждан	в течение года	Письменных обращений за 2022 года не поступало.
<b>2. Оценка коррупционных рисков</b>			
2.1	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения наиболее подверженных таким рискам и разработка соответствующих антикоррупционных мер	Апрель 2022г.	Проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. Неучтенных коррупционно-опасных полномочий не выявлено.
<b>3. Консультирование и обучение работников</b>			
3.1	Проведение ознакомления по вопросам профилактики и противодействию коррупции с вновь принятым работником	в течение года	В учреждении проводится ознакомление работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу. Работники подлежат ознакомлению с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам

			противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения
3.2	Проведение технических учеб по вопросам профилактики противодействию коррупции при назначении работника на более высокую должность	-	За 2022 года не проводились в связи с отсутствием перевода работников учреждения на более высокую должность
3.3	Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	-	За 2022 года с целью получения консультации по вопросам противодействия коррупции работники не обращались

Ответственное лицо:

Заместитель директора



Изотов В. В.

29.12.2022 г.