

**Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении
«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»
за 2021 год**

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат | Фактический результат за 2021 г. |
|-------|---|--|--|--|---|
| 1. | <p>Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике» (далее – Учреждение), назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности директором Учреждения, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p> | <p>комиссия по реализации антикоррупционной политики</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Соблюдение работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p> | <p>Соблюдение работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> |
| 2. | <p>Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми</p> | <p>комиссия по реализации антикоррупционной политики</p> | <p>По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения</p> | <p>Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением</p> | <p>Проверки по случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия</p> |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---|--|
| | актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц | | ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | должностных обязанностей работниками Учреждения, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушения | коррупции в Учреждении не проводились за отсутствием фактов нарушения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 3. | Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции | комиссия по реализации антикоррупционной политики | Постоянно | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции | С нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами НИФИ в 2021 году было ознакомлено 100% работников, что подтверждается соответствующими листами ознакомления. Стенд с антикоррупционной тематикой размещен в фойе 2 этажа арендуемого помещения Учреждения. Ссылка на раздел о противодействии коррупции сайта НИФИ: http://www. http://http://atletika26.nevinsk.ru/противодействие-коррупции . |
| 4. | Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения | комиссия по реализации антикоррупционной политики | Постоянно | Соблюдение работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения | Нарушений работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано. |

| | | | | | |
|----|---|--|------------------|---|---|
| 5. | <p>Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p> | <p>Инструктор-методист</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p> | <p>Инструктором - методистом был осуществлен сбор сведений о родственниках работников, замещающих должности руководителей, ведущих специалистов и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий и проведен сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах и сведений, предоставленных работниками, замещающими вышеуказанные должности. По результатам проведенного анализа нарушений в части вышеуказанного запрета и конфликта интересов выявлено не было.</p> |
| 6. | <p>Реализация подведомственными организациями комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p> | <p>комиссия по реализации антикоррупционной политики</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении</p> | <p>Весь комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» был принят и реализуется по настоящее время.</p> |
| 7. | <p>Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, распоряжений, локальных актов Учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов</p> | <p>Ведущий юрист-консульт</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации</p> | <p>Проведена антикоррупционная экспертиза в отношении всех приказов, распоряжений, локальных актов, договоров, документации на проведение закупок Учреждением с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов.</p> |

| | | | | | |
|-----|--|---|---------------------------------|---|---|
| 8. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении | комиссия по реализации антикоррупционной политики | Постоянно | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции | Постоянное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по противодействию коррупции. Направление информации, сведений, ответов на запросы и письма. Основания взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в 2021 г. по вопросам организации противодействия коррупции отсутствовали. |
| 9. | Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения | Ведущий юрисконсульт | Постоянно | Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения | Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru). Разработано и действует Положение о закупке товаров, работ, услуг, утвержденное Министром физической культуры и спорта Ставропольского края. |
| 10. | Обеспечение размещения и обновления информации, контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Заместитель директора по спортивной работе | Постоянно | Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения | Обновление информации специального раздела о противодействии коррупции на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Постоянный контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции |
| 11. | Ознакомление под подпись работников, поступающих на работу в Учреждения, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции | Инструктор-методист | По мере приема новых работников | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции | Произведено ознакомление под подпись работников, поступивших на работу в Учреждение, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции. |

| | | | | | |
|-----|--|---|--|---|--|
| 12. | Обеспечение защиты персональных данных работников Учреждения | Все структуры | Постоянно | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции | Разработано и используется согласие о неразглашении персональных данных работников Учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным. |
| 13. | Участие в совещаниях, проводимых Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края, по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Руководящий состав | По мере проведения совещаний Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края | Взаимодействие Учреждения с Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Совещания в Министерстве физической культуры и спорта Ставропольского края в 2021 году |
| 14. | Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения | комиссия по реализации антикоррупционной политики | По мере поступления заявлений и обращений | Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении | Заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения не поступало |
| 15. | Проведение собрания, посвященного Международному дню антикоррупции | комиссия по реализации антикоррупционной политики | 1 раз в год | Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении | Проведено собрание коллектива |

Ответственное лицо:

Заместитель директора Изотов Валерий Викторович

И. Изотов 2022г.

