

**Государственное бюджетное учреждение Ставропольского края
«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»**

**Анализ работы
по противодействию коррупции в учреждении
за 2021 года**

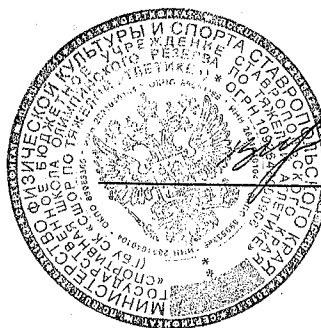
п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Отчет о выполнении
1. Профилактические мероприятия			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	ежемесячно	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно (по мере вступления в силу изменений в нормативно - правовые акты), с новыми нормативными актами коллектив знакомится посредством проведения технических учеб и на информационном стенде.
1.2.	Актуализация и пополнение информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения	каждый квартал	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены: 1.Положение о комиссии по реализации антикоррупционной комиссии; 2.План антикоррупционных мероприятий на 2020-2021г.; 3.Приказ об утверждении и введении в действие локальных актов по антикоррупционной деятельности; 4.Приказ об определении ответственных лиц за организацию работы по

			профилактике коррупционных правонарушений; 5. Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции; 6. Анализ работы по противодействию коррупции; 7. График проведения заседаний комиссии на 2020-2021гг.; 8. Протоколы заседания комиссии за 2021г.; Памятки по противодействию коррупции
1.3.	Работа с обращениями граждан	в течение года	Письменных обращений за 2021 года не поступало.
2. Оценка коррупционных рисков			
2.1	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения наиболее подверженных таким рискам и разработка соответствующих антикоррупционных мер	Апрель 2021г.	Проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. Неучтенных коррупционно-опасных полномочий не выявлено.
3. Консультирование и обучение работников			
3.1	Проведение ознакомления по вопросам профилактики и противодействию коррупции с вновь принятым работником	в течение года	В учреждении проводится ознакомление работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу. Работники подлежат ознакомлению с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам

			противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения
3.2	Проведение технических учеб по вопросам профилактики противодействию коррупции при назначении работника на более высокую должность	-	За 2021 года не проводились в связи с отсутствием перевода работников учреждения на более высокую должность
3.3	Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	-	За 2021 года с целью получения консультации по вопросам противодействия коррупции работники не обращались

Ответственное лицо:

Заместитель директора



Изотов В. В.

10.01.2022 г.