

**Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении
«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»
за 2020 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат за 2020 г.
1.	<p>Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками государственного бюджетного учреждения «Спортивно-тренировочный центр «Лукоморье» (далее –</p>	<p>комиссия по реализации антикоррупционной политики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Соблюдение работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Соблюдение работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов.</p>

<p>Учреждение), назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности директором Учреждения, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>				
<p>2. Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения</p>	<p>комиссия по реализации антикоррупционн ой политики</p>	<p>По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодейств ия коррупции</p>	<p>Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей работниками Учреждения, выявление случаев несоблюдения указанными лицами</p>	<p>Проверки по случаю несоблюдения работниками ограничений, неисполнения установленных противодействий Учреждения не отсутствием фактов работниками ограничений, неисполнения установленных противодействий коррупции. Учреждения запретов и обязанностей, в целях</p>

<p>обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц</p>			<p>законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушения</p>	
<p>3. Разработка и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по содействию работникам Учреждения, ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных</p>	<p>комиссия по реализации антикоррупционной политики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>С нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами НИФИ в 2020 году было ознaкомлено 100% работников, что подтверждается соответствующими листами ознакомления. Стенд с антикоррупционной тематикой размещен в фойе 1-го этажа здания Учреждения. Ссылка на раздел о противодействии коррупции сайта НИФИ: http://www.</p>

<p>Законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции</p>				<p>http://gbvulic.komore.ru/противодейств-вие-коррупции .</p>
<p>4. Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения</p>	<p>Комиссия по реализации антикоррупционной политики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Соблюдение работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения</p>	<p>Нарушений работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано.</p>
<p>5. Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за</p>	<p>Инструктор - методист</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>Специалистом отдела кадров были осуществлен сбор сведений о родственниках замещающих руководителей, должностей специалистов и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий и проведен</p>

<p>актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов</p>				<p>сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах и сведений, представленных работниками, замещающими вышеуказанные должности. По результатам проведенного анализа нарушений в части вышеуказанного запрета и конфликта интересов выявлено не было.</p>
<p>6. Реализация Подведомственными организациями комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии с статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Комиссия по реализации антикоррупционной политики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении</p>	<p>Весь комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» был принят и реализуется по настоящее время.</p>
<p>7. Осуществление антикоррупционной экспертизы в</p>	<p>Ведущий юрист-консульт</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление в приказах, распоряжениях,</p>	<p>Проведена антикоррупционная экспертиза в отношении всех приказов, распоряжений,</p>

	<p>отношении приказов, распоряжений, локальных актов Учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов</p>			<p>локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации</p>	<p>локальных актов, договоров, документации на проведение закупок Учреждением с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов.</p>
8.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>Комиссия по реализации антикоррупционной политики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>Постоянное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по противодействию коррупции. Направление информации, сведений, ответов на запросы и письма. Основания взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в 2020 г. по вопросам организации противодействия коррупции отсутствовали.</p>
9.	<p>Совершение процедур и условий, процедур и</p>	<p>Ведущий юрист-консульт</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение прозрачности</p>	<p>Информация о закупках размещается в единой</p>

	<p>Механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения</p>		<p>Процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения</p>	<p>информационной системе (zakupki.gov.ru). Разработано и действует Положение о закупке товаров, работ, услуг, утвержденное Министром физической культуры и спорта Ставропольского края.</p>
<p>10. Обеспечение размещения и обновления информации, контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения</p>	<p>Обновление информации специального раздела противодействию коррупции на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Постоянный контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции</p>
<p>11. Ознакомление под подпись работников, поступающих на работу в Учреждения, с локальными нормативными</p>	<p>Инструктор - методист</p>	<p>По мере приема новых работников</p>	<p>Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>Произведено ознакомление под подпись работников, поступивших на работу в Учреждение, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции.</p>

	актами по противодействию коррупции				
12.	Обеспечение защиты персональных данных работников Учреждения	Все структуры	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется соглашение о неразглашении персональных данных работников Учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным.
13.	Участие в совещаниях, проводимых Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края, по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о	Руководящий состав	По мере проведения совещаний Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края	Взаимодействие Учреждения с Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Совещания в Министерстве физической культуры и спорта Ставропольского края в 2020 году

	Противодействию коррупции				
14.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения	Комиссия по реализации антикоррупционной политики	По мере поступления заявлений и обращений	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении	Заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения не поступало
15.	Проведение собраний, посвященного Международному Дню антикоррупции	Комиссия по реализации антикоррупционной политики	1 раз в год	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении	Проведено собрание коллектива

Ответственное лицо:

Заместитель директора Изотов Валерий Викторович
10.01.2021г.

