

**Государственное бюджетное учреждение Ставропольского края
«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»**


**Анализ работы
по противодействию коррупции в учреждении
за 2020 год**

п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Отчет о выполнении
1. Профилактические мероприятия			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	ежемесячно	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно (по мере вступления в силу изменений в нормативно - правовые акты), с новыми нормативными актами коллектив знакомится посредством проведения технических учеб и на информационном стенде.
1.2.	Актуализация и пополнение информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения	каждый квартал	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены: График проведения заседаний комиссии на 2020-2021гг.; Протоколы заседания комиссии; Памятки по противодействию коррупции
1.3.	Работа с обращениями граждан	в течение года	Письменных обращений клиентов учреждения за 2020 год не поступало.
2. Оценка коррупционных рисков			
2.1	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности	декабрь 2020г.	Проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. Неучтенных коррупционно-опасных

	учреждения наиболее подверженных таким рискам и разработка соответствующих антикоррупционных мер		полномочий не выявлено.
3. Консультирование и обучение работников			
3.1	Проведение ознакомления по вопросам профилактики и противодействию коррупции с вновь принятым работником	в течение года	В учреждении проводится ознакомление работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу. Работники подлежат ознакомлению с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения
3.2	Проведение технических учеб по вопросам профилактики противодействию коррупции при назначении работника на более высокую должность	ноябрь 2020 г.	В ноябре 2020 года проводилась беседа по вопросам профилактики противодействию коррупции работникам назначенным на более высокую должность
3.3	Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	-	За 2020 год с целью получения консультации по вопросам противодействия коррупции работники не обращались

Ответственное лицо:

Заместитель директора Изотов Валерий Викторович



10.01.2021 г.